



Wir sind ein international führender Hersteller von innovativen High-Tech-Leiterplatten für die Automobil, Industrie, Solar- und Luftfahrtelektronik. Unser Unternehmen wurde 1849 in Schramberg als Betrieb zur Herstellung von Zifferblättern für Kuckucksuhren gegründet und entwickelte sich zu einem Hochtechnologie-Unternehmen mit rund 760 Mitarbeitern in einer der modernsten Fertigungsstätten für Leiterplatten.

Werden Sie Teil unseres Erfolgs und verstärken Sie unseren Bereich Purchasing als

Operational-Purchasing-Manager / Operativer Einkäufer (m/w)

Ihre Aufgaben

- Als Teil unseres Bereichs Purchasing sind Sie für die Disposition von Materialien (Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe) verantwortlich.
- Die termingerechte Abwicklung von Bestellungen in SAP (Roh-, Hilfs- und Betriebsstoffe, Anlagen, Dienstleistungen) zählt ebenso zu Ihrem Aufgabengebiet.
- Des Weiteren analysieren Sie die Beschaffungsmärkte und führen selbst Preisverhandlungen mit Lieferanten.
- Zu Ihrem Tagesgeschäft gehört die operative Abwicklung von Anfragen, Bestellungen und Auftragsbestätigungen sowie die Stammdatenpflege in SAP.
- Ebenfalls sind Sie für die Terminüberwachung sowie die Bearbeitung von Mahnungen verantwortlich.

Ihr Profil

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes betriebswirtschaftliches Studium, idealerweise mit dem Schwerpunkt Materialwirtschaft, oder alternativ über eine abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung mit mehrjähriger Berufserfahrung im Einkauf eines Industrieunternehmens.
- Sie besitzen sehr gute Kenntnisse der gängigen MS-Office-Anwendungen sowie gute Kenntnisse in SAP.
- Außerdem verfügen Sie über sehr gute englische Sprachkenntnisse in Wort und Schrift.
- Sie überzeugen durch Ihr sicheres Auftreten, Ihre Durchsetzungsstärke und hohe Kommunikationsfähigkeit.
- Eine strukturierte und selbstständige Arbeitsweise sowie ein hohes Maß an Flexibilität und Teamfähigkeit runden Ihr Profil ab.

Wir bieten eine vielfältige Tätigkeit in einem innovativen Unternehmen, das Ihnen ein hohes Maß an Selbstständigkeit und Verantwortung bietet. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung per Post oder per E-Mail (max. 6MB, idealerweise in einer pdf.-Datei) mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins. Erste Fragen beantwortet Ihnen Carina Haas – HR Recruiting & Talent.

