



Werden Sie ein Teil unseres Erfolges bei SCHWEIZER als

HR Business Partner (m/w/d) – in Elternzeitvertretung

Die Schweizer Electronic AG steht für modernste Spitzentechnologie und Beratungskompetenz in der Leiterplattenindustrie in den Bereichen Automotive, Aviation, Industry & Medical sowie Communications & Computing. Durch unsere hochmodernen Produktionsstätten in Schramberg und Jintan China sowie den engen Partnerschaften mit anderen Technologieführern bietet SCHWEIZER individuelle Leiterplatten- & Embedding-Lösungen.

IHRE AUFGABEN

- Recruiting (Bewerbermanagement, Führung von Vorstellungsgesprächen, Einstellung) für einen definierten Bereich
- Durchführung der jährlichen Leistungsbeurteilung
- Unterstützung des Controllings bei der Personalkostenplanung
- Koordinieren und Fördern des Ausbildungsteams sowie der Auszubildenden und Studierenden
- Verantwortlich für die Ausbildung im kaufmännischen Bereich
- Mitwirkung und Planen beim Umsetzen von Ideen im Bereich des Ausbildungsmarketings sowie Repräsentieren der Ausbildung auf Messen, Schulen, usw.
- Mitwirkung bei diversen HR-Projekten

IHR PROFIL

- Abgeschlossene kaufmännische Berufsausbildung, Zusatzausbildung zum/zur Personalfachkaufmann/ -frau oder ein Bachelor-Studium mit Schwerpunkt Personalmanagement
- Berufserfahrung im HR-Bereich mit den Schwerpunkten Recruiting und Ausbildung wünschenswert
- Gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Gute MS-Office Kenntnisse sowie sehr gute Excel-Kenntnisse
- SAP Kenntnisse von Vorteil
- Selbständige, systematische Arbeitsweise und Organisationstalent
- Hohe Kommunikations- und Überzeugungsfähigkeit
- Hohe Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Teamfähigkeit

Wir bieten eine spannende Tätigkeit mit einem hohen Maß an Selbständigkeit und Verantwortung. Durch eine offene Unternehmenskultur, schnelle Entscheidungswege und Teamwork gestalten wir gemeinsam mit Ihnen erfolgreich die Zukunft von SCHWEIZER.

IHRE BEWERBUNG

Wir freuen uns auf Ihre vollständige Bewerbung
per E-Mail (als PDF-Datei), unter Angabe Ihrer
Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.
Jetzt bewerben: karriere@schweizer.ag

Kontakt

Martin Graf
HR Recruiting
karriere@schweizer.ag
+49 7422 512-326